Das bietet die Verwaltung des Amtes Mittelholstein als Arbeitgeber!

Wir bieten mehr, als der Öffentliche Dienst gesetzlich und tariflich vorschreibt!

Im Herzen Schleswig-Holsteins

Amt Mittelholstein

*An der Weiterentwicklung der Arbeitgeber-Leistungen arbeitet das **Team Arbeitgeber-Attraktivität** laufend weiter!*
(Stand 11/2026)

Soziales Engagement
- Betriebsfeier.
- Pragmatische Lösungssuche bei individuellen Anliegen.
- Betriebsgemeinschaftskasse.

Flexible Arbeitszeiten
- Gleitzeitkonto.
- Keine Kernzeiten.
- Flexible Arbeitszeit in Absprache mit dem Team.
- Homeoffice ist möglich.
- Gleittage in Ergänzung zum Urlaub möglich.

Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Sicherer Arbeitsplatz.
- Der Arbeitsort bleibt vielfach unverändert bzw. ist auf Antrag veränderbar.
- Individuelle Teilzeit-Arbeitsmodelle.
- Guter Kündigungsschutz (ggf. Unkündbarkeit).
- 30 Tage Urlaub und 2 zusätzliche freie Tage am 24. und 31.12. jeden Jahres. Auch mehrere zusammenhängende Wochen möglich.

Mitbestimmung & Beauftragte
- Personalrat.
- Hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte.
- Team Arbeitgeber-Attraktivität.
- Schwerbehindertenvertretung.
- Jugend- und Ausbildungsvertretung.
- Hinweisgeberstelle.

Betriebliche Altersvorsorge
- Zusatzversorgung für Tarifbeschäftigte bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder.
- Möglichkeit für Tarifbeschäftigte auf betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung mit tariflich festgelegten Anbietenden.

Körperliches & seelisches Wohlbefinden
- Mineralwasser für ALLE.
- Diensthandy auf Antrag.
- Mitnahme von Hunden möglich.
- Ergonomische Büroausstattung.
- Sehr gute technische Ausstattung.
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ab dem 3. Tag.
- Individuelle Unterstützung sportlicher Aktivitäten im Amts-Trikot.
- Firmenfitness.
- Zentrale & kostenfreie Parkmöglichkeiten
- Gesundheitsmanagement.

Bildungs- & Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Weiterbildungsmöglichkeiten (=ANG I / ANG II / Studium).
- Ausbildung in Teilzeit möglich.
- Vorsprung durch interne Stellenbesetzungsverfahren.
- 400 € Prämie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung.
- Notebooks für Auszubildende.
- Lernmittelzuschuss für Auszubildende.
- Inhouse-Angebote für Gewalt- u. Eskalationsprävention.
- Bildungsurlaub auf Antrag möglich.
- Übernahme nach Ausbildung garantiert.
- Fortbildungen sind jährlich (auch für nicht fachbezogene Themen) möglich.
- Starkes Führungsteam & -training.
- Quereinsteigende werden gefördert.

Finanzielles Wohlbefinden
- Überprüfbare Eingruppierung.
- Sichergestellte Gehaltserhöhungen.
- Leistungsorientierte Bezahlung.
- Tarifbindung für Tarifbeschäftigte.
- Vermögenswirksame Leistungen.
- Jubiläumszuwendungen & 1 Tag Urlaub.
- Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte.
- Sichere und pünktliche Zahlung des Gehalts.
- Corporate Benefits.

Klimafreundliche Mobilitätsförderung
- Finanzielle Unterstützung bei Fahrrad-Anschaffung und Leasing.
- Stets Zahlung des Höchstsatzes für Reisekosten gemäß Bundesreisekostengesetz.
- Dienstfahrzeuge.
- Bediensteten-KFZ-Leasing.