

Das bietet die Verwaltung des Amtes Mittelholstein als Arbeitgeber!

Soziales Engagement

- Betriebsfeier.
- Pragmatische Lösungssuche bei individuellen Anliegen.
- Betriebsgemeinschaftskasse.

Flexible Arbeitszeiten

- Arbeitszeitkonto.
- Keine Kernzeiten.
- Flexible Arbeitszeit in Absprache mit dem Team.
- Möglichkeit zum Homeoffice in 3 Modellen.
- Mehr- und Überstunden können auch tageweise (ergänzend zum Erholungsurlaub) genommen werden.

Vereinbarkeit von Familie & Beruf

- Sicherer Arbeitsplatz.
- Der Arbeitsort bleibt vielfach unverändert bzw. ist auf Antrag veränderbar.
- Individuelle Teilzeit-Arbeitsmodelle.
- Guter Kündigungsschutz (ggf. Unkündbarkeit).
- Freistellung mit Gehalt am 24. und 31.12. jeden Jahres.
- 30 Tage Urlaub (nach Genehmigung verbindlich & planbar). Auch mehrere zusammenhängende Wochen möglich.

Mitbestimmung & Beauftragte

- Personalrat.
- Hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte.
- Team Arbeitgeber-Attraktivität.
- Schwerbehindertenvertretung.
- Jugend- und Ausbildungsververtretung.

Betriebliche Altersvorsorge

- Zusatzversorgung für Tarifbeschäftigte bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder.
- Möglichkeit für Tarifbeschäftigte auf betriebliche Altersvorsorge durch Entgeltumwandlung.

Körperliches & seelisches Wohlbefinden

- Wasserspender.
- Diensthandy auf Antrag.
- Die Mitnahme von Hunden am Arbeitsplatz kann beantragt werden.
- Ergonomische Büroausstattung.
- Sehr gute technische Ausstattung (z.B. Laptop, iPad, Plotter).
- Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung ab dem dritten Tag.

Wir bieten mehr, als der Öffentliche Dienst gesetzlich und tariflich vorschreibt!

Amt Mittelholstein

Im Herzen
Schleswig-Holsteins

An der Weiterentwicklung der
Arbeitgeber-Leistungen arbeitet
das **Team Arbeitgeber-Attraktivität**
laufend weiter!
(Stand 04/2024)

Mobilitätsförderung

- Finanzielle Unterstützung bei Fahrrad-Anschaffung.
- Stets Zahlung des Höchstsatzes für Reisekosten gemäß Bundesreisekostengesetz.
 - Dienstfahrzeuge.
 - Bediensteten-KFZ-Leasing.

Finanzielles Wohlbefinden

- Überprüfbare Eingruppierung.
- Leistungsorientierte Bezahlung.
- Tarifbindung für Tarifbeschäftigte.
- Vermögenswirksame Leistungen.
- Jubiläumszuwendungen & 1 Tag Erholungsurlaub.
- Jahressonderzahlung für Tarifbeschäftigte.
- Sichere und pünktliche Zahlung des Gehalts.
 - Corporate Benefits.

Bildungs- & Weiterbildungsmöglichkeiten

- Weiterbildungsmöglichkeiten (=ANG I / ANG II / Studium).
- Ausbildung in Teilzeit möglich.
 - Vorsprung durch interne Stellenbesetzungsverfahren.
- 400 € Prämie nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung.
 - iPads für Auszubildende.
- Inhouse-Angebote für Gewalt- und Eskalationsprävention.
- Bildungsurlaub auf Antrag möglich.
- Übernahme nach Ausbildung garantiert.
- Fortbildungen sind jährlich (auch für nicht fachbezogene Themen) möglich.